聚焦“十三五” 聚力“优质校”

奋力开创学校事业发展新局面

**——在无锡职业技术学院四届二次教（工）代会上的工作报告**

龚方红

（2017年2月15日）

各位代表、同志们：

大家上午好！

下面，我代表学校向四届二次教（工）代会做工作报告，请各位代表审议，请各位列席人员提出意见。

**一、攻坚克难，奋力开局，学校事业发展取得新成绩**

2016年是学校“十三五”的开局之年，学校领导班子带领全校师生认真学习贯彻党的十八大和十八届五中、六中全会精神，以做好省委巡视整改和“两学一做”学习教育为契机，以开展“教学诊断与改进”为抓手，凝心聚力、开拓创新，积极推进学校各项工作再上新台阶，实现了“十三五”良好开局，各项工作继续保持良好的发展。

**（一）坚持从严治党，党风廉政建设责任落实有力**

**一是**坚持问题导向，不折不扣抓好巡视整改。按照省委巡视安排，学校党委接受了第九巡视组来校巡视。学校党委始终保持政治上的清醒和坚定，切实把巡视整改工作当成一项重大的政治任务抓紧抓实，并形成高度的行动自觉，坚持问题导向、立行立改、标本兼治、统筹推进的原则，将巡视反馈意见逐项梳理、细化分解为24项整改任务，针对任务制定了91条具体整改措施，出台和修订完善规章制度31项，截至2016年底，已全部完成整改任务。**二是**深入学习贯彻中纪委十八届六次会议精神和《中国共产党廉洁自律准则》，坚持完善民主集中制，修订了党委领导下校长负责制、党委会和校长办公会议事规则，“三重一大”事项等规章制度，出台了学校《党风廉政建设责任清单》《全面从严治党主体责任清单》，严格执行制度规定，不断强化用制度管人管事管权的能力。**三是**进一步建立健全惩治和预防腐败体系，修订了学校《贯彻落实党风廉政建设责任制实施意见的考核办法》《党风廉政建设责任追究的暂行办法》《党风联络员和特邀监察员工作暂行办法》等制度。

**（二）突出内涵建设，教育教学改革成绩显著**

**扎实做好教学工作诊改**，学校作为全国第一批27所试行“教学诊断与改进工作”的院校之一，迎接了全国诊改专委会的各位专家来校进行现场调研。专家组对学校人才培养质量保证的工作基础、诊改工作的推进成效、信息化建设的基础条件及应用服务成效等给予充分肯定。目前学校正有序推进诊改工作，已研究完成了学校内部质量保证体系架构设计；组织开展了学校第一轮包括专业、课程、师资、学生等在内的各项专项自诊工作；认真开展了“课堂教学质量年”活动，组织了青年教师课堂教学过关、“推门听课”等活动；评选出了首届10名“学生最喜爱的教师”。**深化专业教学改革**，数控技术专业案例编入《江苏高校品牌专业项目建设优秀案例集》；机械技术、控制技术、物联网技术和制造业服务4个省重点建设专业群通过验收；摘得世界技能大赛一等奖1项、国赛一等奖4项、省赛一等奖4项、省微课比赛一等奖2项；申获省产教深度融合实训平台2项；全年争取到各类教育教学改革项目到款总额1697.3万元；学校先后被评为“省职业院校技能大赛先进单位”“无锡市参加全国职业院校技能大赛杰出贡献奖”等荣誉称号。

**（三）立足服务社会，科技研发能力有效提升**

学校组织申报的“无锡智能制造公共实训基地”项目，获批国家“十三五”产教融合发展工程项目，将获得国家和省市政府近一个亿的投入；联合申报了江苏省制造业创新中心、江苏省制造业创新中心；推进集团化办学，成功召开了“全国机械行业智能制造职教集团第一届理事会”。2016年，完成社会培训人数12959，职业鉴定人数2898人，实现培训收入共计835.51万元。**推进科技成果转化，科研成果丰硕**，全年组织申获纵横向课题130余项，其中申获国家社科基金、教育部重点课题等省部级以上项目10余项，发表核心期刊94篇，申获专利345项，科研到账总金额为1200.07万；**科研获奖取得突破**，荣获省教育厅科技成果奖、人文社科奖、教育科学优秀成果奖以及无锡市政府科技成果奖等多项；作为全国唯一高职院校在2016年教育部会议上介绍学校产学研合作经验，学校还获得“2016年度全国高等职业院校服务贡献50强”“无锡市政府产业贡献奖（第一名）”等荣誉称号。

**（四）坚持人才强校，人才人事工作成绩斐然**

引进博士15名，晋升正高、副高职称近20人，6人获“333高层次人才培养工程”项目，5人申获2016年度高校“青蓝工程”培养对象，1团队成功入选2016年度“青蓝工程”科技创新团队；戴勇、赵克松两位同志获评“全国机械行业职业教育卓越贡献人物”。扎实推进了新一轮岗位聘任工作，完善了学校《绩效工资实施办法》，修订了《高层次人才引进办法》等制度文件，组织完成了省级机关事业单位养老保险参保登记、工资福利调整兑现等工作；依托教师发展中心，选派教师参加各类进修、培训296人次。

**（五）立足以生为本，学生服务工作切实加强**

**招生就业工作成绩显著，**在招生形势严峻、竞争异常激烈的大环境下，取得了录取本专科新生4500人以上的好成绩，生源质量稳步提高；积极拓展就业渠道，完善毕业生就业招聘和信息服务体系，全年共举办了3次大型校园双选会和200多场专场招聘会，提供了近2万个就业岗位，最终实现2016届毕业生年终就业率为99.22%，首届高职本科生全部顺利毕业,并有15人考取研究生。积极推进大学生创业创新，组织学生参加各类创新创业大赛，全年申获省大学生创新创业训练计划项目23项，完成省创新创业项目结题40项，获第十届全国高职高专“发明杯”大学生创新创业大赛一等奖2项，2016年“挑战杯—彩虹人生”省创新创效创业大赛一等奖1项，学校荣获“全国高职院校创新创业示范校50强”。共青团和学生会发挥各自优势，广泛开展了适应学生特点的教育和实践活动，大学生志愿者积极参与世界物联网博览会、首届环蠡湖国际半程马拉松赛等志愿服务活动；学校团委获得“省共青团工作先进单位”“省五四红旗团委”荣誉称号。

**（六）坚持开放办学，国际合作日益扩大**

中美合作办学项目成功入选教育厅2016中外合作办学高水平示范性建设工程项目；落实“留学江苏”战略，扩大学生双向交流的规模，鼓励学生积极“走出去”，首批选送10名学生赴美国院校短期交流；通过努力，获批江苏省“茉莉花奖学金”18万，“传统与创新—吴文化之旅”入选“留学江苏”特色短期留学生项目，学校入选“留学江苏培育学校”和江苏省外国留学生教育管理先进单位。积极招收外国留学生，助力国家“一带一路”战略，今年又招收了来自“一带一路”沿线国家的60余名留学生在校学习，共计260余名留学生在校学习，位列江苏省高校外国留学生总规模专科组第一名的好成绩，并获得来华留学生教育先进集体。

**（七）理顺体制机制，内部治理能力不断提升**

以落实整改省委巡视反馈意见和迎接诊改工作为契机，以学校章程为龙头，出台和修订完善了共计410余项规章制度，汇编了学校新版规章制度，进一步推进了现代大学制度建设；完成学校“十三五”发展规划编制工作并上报省教育厅；积极探索混合所有制办学，与华飞航空有限公司共同举办华飞航空学院，已成功招收两个专业的学生；修订了教学单位年终考核办法，提高了工作专业化、科学化和制度化水平，保证学校各项任务的有效落实；调研理顺了两校区办学、智能工程中心管理模式和运行机制，探索进一步发挥智能工程中心的使用效率效益；坚持民主治校，顺利完成了第四届教（工）代会换届选举工作，组织召开了3次教代会执委会；积极推进了高校共青团工作重点改革项目——学生代表大会制度改革的试点，完成了第十五次学生代表大会换届。

**（八）优化设施环境，服务保障水平持续增强**

信息化校园建设进一步推进，完成VPN系统的升级改造工作，学工系统成功上线，实现学生从预报名到毕业离校的全周期信息化管理；扎实推进诊改平台、科研、人事管理系统信息化进程，学校作为高职唯一代表在江苏省信息化年会上介绍经验，获评2016年江苏省信息化建设先进集体；后勤保障能力持续提升，完成学校综合楼、学生公寓桃李园建设，并相继投入使用；落实教代会提案，开设教职工晚餐、进行教学区改造等工作，保障服务质量；加强能源监管，开展了“节能低碳宣传周”系列活动，顺利通过上级部门对我校节能减排工作的考核；加强国有资产管理，完成了2016年国有资产清查工作，通过了省教育厅对我校的资产管理现场考核。

**（九）围绕党要管党，党建思政工作不断加强**

**扎实开展“两学一做”学习教育**，根据中央和省委有关精神要求，在全校所有党员干部中开展了“两学一做”学习教育，通过围绕“七查摆七强化”“五查摆五强化”深刻剖析党性，进一步推动了党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸；**切实加强基层党组织建设，**以服务型党组织建设为统领，认真开展学校基层服务型党组织示范点创建工作；推动 “三会一课”制度的落实，强化党支部的规范化建设，学校党委被评为无锡市先进基层党组织；**加强干部队伍建设**，完成干部个人事项报告和抽查核实工作，完成干部档案专项审核工作；做好干部培训和外出交流工作，举办了两期干部培训班；**不断推进宣传思想工作，**以学习型组织建设为抓手，分层次、有重点地开展政治理论学习；举办了首届“魅力职院”迎新年联欢会，受到师生员工广泛欢迎和好评；全年外宣报道总量382篇次，其中省级以上媒体162篇次；在高职院校媒体传播力排行榜中，我校名列全国第十八，江苏第一；重视精神文明建设，学校首次被命名为“江苏省文明单位”。

各位代表，老师们，以上九个方面成绩的取得，是全体师生团结进取、务实拼搏的结果，凝聚着各位代表和广大干部师生的心血和汗水、智慧和力量。在此，我谨代表校党委、行政向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢！

**二、认清形势，应对挑战，努力保持事业发展好势头**

在取得成绩的同时，我们也要清醒地认识到，在国内高职教育竞争日趋激烈的背景下，我们并未改变“标兵渐远，追兵渐近”的状态，我们的工作也还有较大的差距，主要是：

一是教育教学面临诸多挑战，高层次师资队伍水平还亟需提高，信息技术与教育教学融合水平也有待进一步提高；

二是承担重大科研项目的能力不强，具有重大影响的标志性成果不多，教学与科研团队整体实力不高，核心竞争力不足；

三是管理和服务精细化水平较低，部分管理干部存在“小富即安”的懈怠情绪，能力和水平不能很好满足新形势下的工作需要，干事创业劲头不足，存在怕担责、不作为的现象。

2017年全校工作的总体要求就是要在“十三五”良好开局的基础上，进一步稳势头、抓落实、求突破，努力在国内一流优质校建设道路上不断创造新的业绩。

**——稳势头**。就是要确保学校进步性指标稳步增长的良好势头，在稳定势头中推动优质高职校建设。经过“十二五”以及2016年的快速发展，我们要保持进步性指标持续增长的压力越来越大。这种进步性指标的增长不仅要纵向看，更要横向比，就是要把学校的事业发展水平放到全国高职校的坐标中去衡量。总体看，当前学校事业发展仍保持良好的发展势头，并在许多核心指标上不断突破，如国家自然基金、国家社科基金近几年陆续均有申获，国家教学成果奖、国家级教学团队、国家资源库、省科技创新团队一直走在前列，等等。但是，我们也应该看到有些进步性指标的增长出现了“暂停”现象，如我们在全国高职高专竞争力排行榜中尽管两年来均名列全国第六，但是在江苏省的排名由2015年的第一降到了2016年的第二，人才竞争力排行榜也位列第二。对此，我们必须要有“见微知著”的洞察力，因为“暂停”就意味着落后。各单位、各条线看似很小的“暂停”累积到学校层面就会出现很大的“停滞”。这绝不是危言耸听。有则寓言叫作“忘了一个铁钉，丢了一只马掌，失了一匹战马，牺牲了一个将军，输了一场战争”。“差之毫厘”的后果必将是“失之千里”。因此，居安思危，自加压力，努力把“十二五”期间奠定的发展基础进一步转化为发展动力，继续保持良好的发展势头，这是确保学校在新的起点上实现新发展的重要前提。

**——抓落实。**就是要在2016年事业发展的基础上，进一步做好“十三五”各项目标任务的分解工作，在狠抓落实中推动国内一流优质校建设。古人说“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”。离开了落实，再美的蓝图都只能是“海市蜃楼”。近几年学校各主要条线相继召开了条线工作会议，形成了很多新思想、新理念、新举措，部分已经实施并取得了很好的成效，部分正在加快推进实施。国内一流优质校建设不是一蹴而就的，好的办学理念和举措要坚持不懈才会有实效，牛津大学的导师制800年不变，才成就了牛津800年世界名校。因此，事业要发展，关键在落实，关键在坚持不懈地狠抓落实。国内一流优质校建设时不我待，等不得也慢不得，必须实干快干，撸起袖子加油干。在机遇如白驹过隙、稍纵即逝的形势下，全校上下尤其要在抓落实上下苦功、比作为、出成果，要让“抓落实”成为我们的思想境界和工作习惯。通过俯下身子抓落实，确保学校确立的发展理念、制定的各项政策落到实处、见到实效，这是确保学校在新的起点上实现新发展的根本保证。

**——求突破**。就是要在核心指标上取得新成效，在不断突破中推动一流优质校建设。一流优质校建设是一段没有捷径并充满挑战的艰苦历程。目前我们还没有突破的都是“硬骨头”，如国家级技能大师、大国工匠的引进造就，教育部协同创新中心、重点实验室，省级科技团队建设、省级科技成果等等。这些都是需要举全校之力、锲而不舍才能攻克的难题，挑战是严峻的。困难永远存在，在困难面前是畏葸不前，还是矢志不移一往无前，这对我们既是严峻的考验，也是决定我们事业能否向更高层次迈进的突破口。因此，面对一切艰难险阻，我们要有一种“志不求易,事不避难，不遇盘根错节,何以别利器”的豪迈气概，以“永远做得比要求更多、更好”的理念，迎难而上，敢于挑战，破解难题，勇于胜利。已经突破的要进一步突破，还没有突破的要抓紧突破，这是确保学校在新的起点上实现新发展的关键所在。

**三、振奋精神，乘势而上，奋力开创事业发展新局面**

2017年是学校“十三五”规划实施的重要一年，今年我们将认真学习贯彻党的十八届六中全会和全国高校思想政治工作会议精神, 聚焦学校“十三五”发展建设任务，以争创国家优质高职校为目标，以转变观念为先导，以落实“诊改”为抓手，以产教融合工程为引领，以高水平师资队伍建设为关键，以党建和思想政治工作为保障，牢固树立“升级内涵，强化特色”发展主题，积极推进学校各项工作再上新台阶，以优异的事业发展成就迎接党的十九大胜利召开。

**（一） 坚持以建设国家优质高职校为目标，细化落实“十三五”发展规划**

**1.科学实施学校“十三五”规划**。进一步强化“十三五”规划对学校各项工作的引领性，落实细化学校“十三五”总规划和各分规划、子规划；结合学校诊改工作，进一步优化明确年度各部门目标链、标准链，建立健全“十三五”规划各项任务实施的督查推进工作，建立主要领导总负责、分管领导分工负责、各职能部门和二级学院具体负责的推进机制，明确实施路线图、时间表和任务书，加强考核评估和跟踪督办，切实推动规划按照指标要求有效落实和稳步推进；探索规划根据发展形势，动态调整的可行性和实施途径，做到与教育部“十三五”规划有效对接，与教育部优质高职校建设方案有效对接，与江苏省“十三五”教育事业发展规划有效对接。

**2.认真做好国家优质高职校申获工作**。根据国家和省要求结合学校发展特色，系统研究规划我校优质高职校建设路径；做好国家和省优质高职校方案的申报和建设项目论证工作，确保2017年申获国家和省优质高职校，并积极争取国家和江苏省更多支持，最终进一步提升学校的内涵建设水平和社会影响力。

**（二）坚持以“诊改”为抓手，不断巩固提高人才培养质量**

**3.聚焦育人，扎实开展诊改工作。**进一步完善学校、专业、课程、教师、学生等内部质量保证体系，促使学校在不同层面建立起完整且相对独立的自我质量保证机制，建成全要素网络化的内部质量保证体系，促进诊改工作成为全校师生的自觉行动；加强教学信息化平台建设，发挥好平台在专业、课程诊改中的作用，以在线开放课程、国家教学资源库建设和升级为抓手，进一步完善数字资源使用监控评价体系，完善预警功能，引导学生自主学习，为学校高水平内涵建设提供决策咨询平台；加强现代质量文化建设，提升质量意识，做好教师“教”和学生“学”的充分对接，促进全员全过程全方位育人，最终推动学校建立常态化自主保证人才培养质量的机制，服务学生成长成才。

**4.深化教育教学改革，提升内涵建设水平。**依据省创新行动计划和品牌专业建设各项指标要求，进一步推动专业建设与教学改革，不断提升品牌专业建设水平、教育教学质量和服务产业发展能力，扎实推进创新行动计划和品牌专业建设任务落实；积极组织2017年各级各类教学内涵建设项目的培育与申报工作，重点做好国家级、省级教学成果奖、在线开放课程、重点教材等申报工作，确保学校继续保持在国家和省教学成果奖申获上的领先地位；以国家技能大赛为重点，统筹协调各类技能竞赛，重点抓好政府主办的高水平技能大赛，承办好江苏省技能大赛，力争再创佳绩；统筹规划各专业群实训基地建设，优化完善实训服务平台，提升实验实训室建设水平与管理水平；继续拓展高职本科以及高职与本科衔接项目，通过项目提升专业建设水平，提升教师业务水平。

**5.加大人才培养国际化步伐。**推进留学生教育发展，积极招收“一带一路”沿线国家的留学生来校学习；创新招生举措，加大吸引优秀留学生生源力度，扩大建立海外留学生生源基地，扩大留学生尤其是学历留学生规模，改进和提高留学生管理服务水平；做好我校学生出国短期交流或留学项目的宣讲工作，制定切实可行的方案，设立留学生奖学金机制，提高具有海外学习经历的学生比例；拓展境外应用技术型大学合作领域，引进优质教育资源，搭建更广阔的教育输出平台；更多选派专业教学团队或品牌专业团队赴合作院校开展实质性研修活动。

**（三）坚持以“产教融合”为引领，提升科研和服务社会能力**

**6.扎实推进“产教融合”工程建设。**以实施国家“十三五”产教融合工程项目建设为契机，进一步筹划和打造学校发展特色和亮点，凝练科研主题；继续做好学校牵头的各级各类职教集团工作，推进学校智能制造工程中心等平台的开放共享；深化多元合作，推进政行企校四方在人才培养、技术开发、产业融合的全方位多元深度合作；积极推进教师进企业，引导有效科研，结合无锡地区产业行业特点，重点研究具有较强应用性和实用性的研究项目，发挥科研对“个人、专业、学院、学校”发展的有效作用；发挥“全国职工教育培训示范点”作用，做好社会培训工作，力争社会培训人数不低于12000人次。

**7.加强科研基础建设，突破增长瓶颈**。遵循科研工作规律，以强化支撑基础条件建设和促进资源统筹协调为手段，进一步深化科研体制机制改革，采用灵活多样的科研组织形式和管理模式，增强和释放科研潜力；以优势专业和特色专业为基础，进一步整合科研力量，培养和建成一批研究方向明确且具有较强科研能力和一定影响的科研团队，引导产生标志性成果；加强学术环境和氛围建设，弘扬实事求是的科学精神和严谨的治学态度，营造鼓励创新的学术氛围；鼓励和引导更多教师去本科学校做兼职硕导，提升自身科研水平；适应技术创新的市场导向，加快构建产学研用协同创新机制和模式，加快推动科技成果向生产力转化。

**8.加快推进科技成果产出。**加强科技平台建设，继续申报并争取国家自科基金依托单位资格，努力创建教育部协同创新中心，建设机器人重点实验室，积极申报市厅级以上科技平台（重点实验室）；提高《机械职业教育》《无锡职业技术学院学报》办刊质量；抓好科研项目和科研奖励申报工作，推动高水平论文、专利以及科学研究成果等产出，力争全年科研项目实际到账金额1500万，省部级课题、项目11个，其中国家级课题2个，核心论文数，专利授权数等比去年有较大提升。

**（四）坚持以引培领军人才为龙头，不断提升师资队伍建设水平**

**9.着力推进高水平师资队伍建设。**牢固树立“第一资源、人才优先、以用为本、服务发展”的理念，充分发挥人才人事工作的积极性和主动性，加速引进优秀人才，举全校之力引进和培养专业与技能领军人才；同时以中青年学科带头人和骨干教师为重点，以高水平创新群体为关键，打造一支与学校发展要求相适应的高水平师资队伍，确保2017年引进优秀博士20名，新增教授10名左右；修订完善学校各部门编制的宏观规划，适当补充管理岗位人员；完善聘任考评体系，构建完善多元人才评价机制。

**10.着力搭建教师职业能力提升平台**。进一步发挥好教师发展中心的“加油站”“服务区”作用；完善青年人才的职业发展通道和成长环境，重点做好中青年教师提升教学能力工作，兼顾教师的科研能力和职业生涯全面发展；继续加强优秀教学团队建设和专业带头人、骨干教师培养工作；完善教师培训体系，做好校内师资培训工作；完善师德师风建设规章制度，建立师德师风建设长效机制。

**（五）坚持以立德树人为根本，全面服务学生成长成才**

**11.全力以赴做好招生工作。**牢固树立招生是学校生存、发展的“生命线”意识，充分估量招生困难期；面对当前严峻的招生形势，加强研判和应对，做到思想认识到位、机制谋划到位、政策培训到位、宣传措施到位、招生服务到位，从顾大局、谋长远、可持续发展的高度，关心招生，也从为了学校，为了我们自己的生存与发展角度，形成“全员”“全过程”“全方位”招生机制，并及早谋划早，及早准备，采取有效措施，吸引优秀生源，力争各类招生录取分数全省排名和新生整体报到率不低于2016年。

**12.加强和改进学生工作。**深入贯彻全国高校思想政治工作会议精神，坚持立德树人，进一步加强社会主义核心价值观、中华优秀传统文化和思想政治教育；继续拓展主题教育活动途径，实施“一院一品”建设计划，打造学生工作品牌；开展好辅导员职业能力大赛等活动，完善辅导员激励考核机制，建设高素质学生工作队伍；坚持以服务为导向，完善学生一站式服务中心，加强大学生心理健康教育和贫困生救助工作，全面服务学生成长成才；创新学生日常管理方式，充分利用学生工作信息化平台，增强管理服务工作的前瞻性、针对性与实效性；引导和激励学生在技能竞赛、社会实践、志愿服务、创新创业活动中取得更多佳绩。

**13.扎实做好创新创业工作。**加大创业工作力度，不断完善创业服务新平台，丰富和完善创就业课程体系，积极培育创客文化和环境，以创业引领毕业生就业数量和质量稳步提升。开拓就业市场，建立相对固定的就业网络、拓宽就业渠道，推进“就业一把手工程”，持续推进校内大学生创业街建设；广泛联系，分类协调，精心打造校园招聘会，确保2017届就业率在98%以上，签约率在90%以上。

**（六）坚持以服务师生为宗旨，营造良好办学条件和资源环境**

**14.提高保障和治理水平**。坚持依法治校，扎实推进现代大学制度建设，组织开展好学校“十三五”规划的实施；继续完善学校规章制度，提高学校决策质量和依法治校能力；整合校内资源，认真研究并充分利用学校有形和无形资产，积极推进开源节流工作；加快推进中桥校区功能转换，积极落实各项具体工作；进一步规范招投标，强化资产管理及资产处置工作，确保国有资产保值增值；推进节约型校园建设，加强后勤标准化建设和规范化管理，努力提高后勤服务的质量和水平；推进“省平安校园示范校”建设，增强突发事件的处置能力，确保校园和谐稳定。

**15.** **推进学校基础设施建设。一是**以信息化为手段全力提升管理水平，按照总体设计、需求导向、问题导向、逐步到位原则，坚持信息化要服务学生优先、服务教学优先，扎实推进学校各条线信息化建设工作，逐步完善信息化使用监控评价体系，为学校内涵建设提供决策咨询；**二是**做好国家产教融合大楼的申报建设工作，确保及时开工建设；**三是**扎实做好9号学生公寓楼建设项目，确保2018年暑假投入使用；**四是**做好校史陈列馆和校园人文景点的设计和布置工作。

**（七）坚持以从严治党为要求，全面加强和改进党的建设**

**16．加强宣传思想和意识形态工作。**贯彻落实中央关于进一步加强和改进高校宣传思想工作的意见以及全国高校思想政治工作会议精神，加强宣传思想阵地建设和意识形态工作；以申获“江苏省文明单位”为契机，全面推进文明和谐校园建设工作，巩固精神文明创建成果；组织召开两年一次的党建暨思想政治教育研究会年会，全面总结过去两年学校的党建暨思想政治教育工作，部署谋划好下阶段的工作；加大正面宣传，积极选树、宣传、推广先进典型，保证全年媒体报道总量不少于380篇次，其中国家级媒体不少于60篇次、省级媒体不少于100篇次；加强新媒体建设和网络工作队伍建设，提升网络舆论引导能力。

**17.加强干部队伍和基层组织建设**。根据学校发展需要，严格按照《党政领导干部选拔任用工作实施办法》的规定选拔任用干部，组织完成新一轮中层干部换届工作；落实干部教育培训规划，建立干部教育培训信息化管理平台，开展网络培训学习；修改完善学校《干部考核实施办法》，进一步提高考核评价干部的科学性；进一步提升干部素质和能力，逐步形成自省、自励的成才机制，全面增强干部自身的执行力和“再创业”的精气神；加强基层党建工作，切实推进基层服务型党组织建设，组织党员进行十九大精神的学习；完善二级党组织党建工作考核指标体系，组织党建工作考核和党总支（支部）书记党建工作述职。

**18.巩固拓展作风建设成果。**巩固深化省委巡视整改和“两学一做”学习教育成果，持续开展思想政治教育、党建理论教育、纪法教育、警示教育和先进典型教育，切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。坚持深入基层、服务师生，落实教代会提案办理工作，为广大师生员工办实事、解难事；严格执行中央八项规定和省委十项规定，严控“三公”经费，认真落实《学校公务接待管理规定》，规范公务接待，勤俭办事，让群众满意、为发展聚力。

**19.切实加强党风廉政建设。**严明党的纪律，深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，层层落实全面从严治党责任，建立院级党政班子向校党委、纪委定期汇报履行主体责任情况制度。深化惩防体系建设，抓好重要部门、重点领域和关键环节的廉政风险防控。加强监督执纪问责，完善纪律审查工作流程，强化责任追究。继续加大对党的政治纪律、政治规矩执行情况监督检查；推进廉政文化建设，持续开展廉政文化进校园活动。

**20．加强统一战线和群团工作**。贯彻落实中央统战工作会议精神，抓好统战工作各项制度的落实，加强党外代表人士队伍、民主党派和统战团体建设，成立九三学社支部，不断壮大民主党派队伍，充分发挥统一战线广大成员作用，积极为学校改革发展献计献策。贯彻落实中央党的群团工作会议精神，健全以“教代会”、“学代会”为基本形式的民主管理制度，发挥师生员工在学校民主管理和民主监督中的作用。切实增强共青团组织对广大青年学生的影响力、吸引力，发挥学生自我教育、自我管理、自我服务作用。做好离退休老干部工作，充分发挥老干部作用。

各位代表、各位老师，天时人事日相催，冬至阳生春又来。新的一年既充满希望又面临严峻挑战，需要我们倍加努力，加快发展。形势催人奋进，使命神圣光荣，发展时不我待。“同心山成玉，协力土变金”。让我们在十八大及十八届历次全会精神指引下，进一步解放思想、改革创新，为早日把我校建设成为“国内一流、国际水准、特色鲜明高职名校”而奋力迈进，以优异的成绩迎接中国共产党第十九次全国代表大会的胜利召开！

最后，衷心祝愿各位代表、各位老师在新的一年里身体健康、工作顺利、家庭幸福、诸事顺意！

谢谢大家！